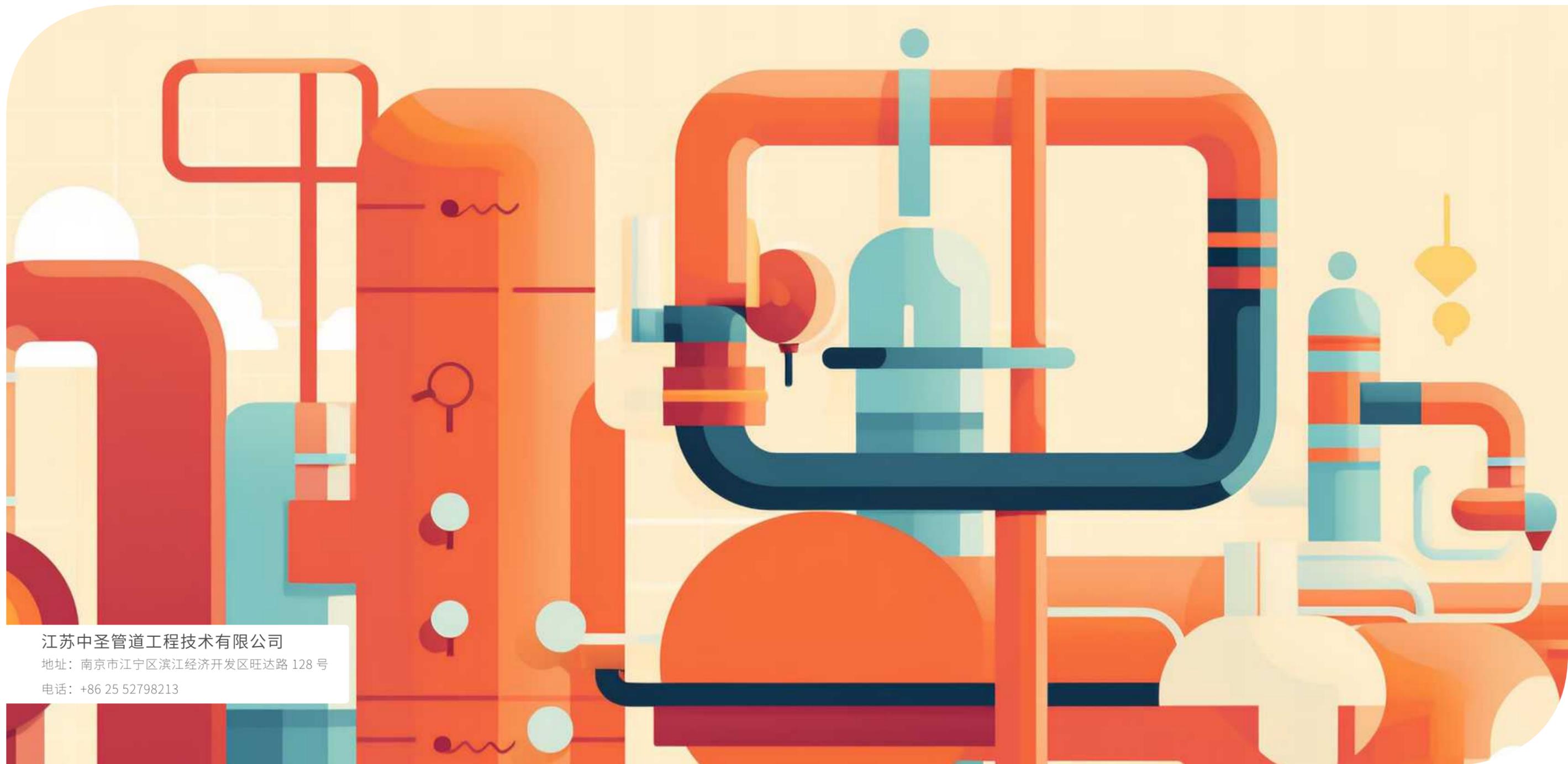




2023 可持续发展报告



江苏中圣管道工程技术有限公司
地址：南京市江宁区滨江经济开发区旺达路 128 号
电话：+86 25 52798213

关于本报告

■发布周期

本报告为年度报告，也是江苏中圣管道工程技术有限公司发布的第 1 份可持续发展报告。

■时间范畴

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

■报告边界

本报告披露的信息，组织边界限定为江苏中圣管道工程技术有限公司，其下属子公司宁夏中福工程设计有限公司、江苏福友实业投资有限公司和江苏圣泰节能科技有限公司均不涉及生产。

■编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标 SDGs 编制。

■数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，币单位均为人民币。

本报告中的数据除非另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

■指代说明

为便于表述和阅读，报告中江苏中圣管道工程技术有限公司简称为“中圣管道”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

■联系我们

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：南京市江宁区滨江经济开发区旺达路 128 号

电话：+86 25 52798213

01

关于本报告



目录

关于本报告	03
目录	05
总经理致辞	07

研发创新	23
研发团队及人才培养	25
行业合作	25
研发成果	27

员工	49
用工情况	51
民主管理	52
薪酬与福利	53
员工关怀	53
助力员工发展	55
职业健康与安全	56

关于我们	09
公司简介	12
企业文化	13
公司荣誉	14

产品责任	29
产品质量管理	31
客户服务	33
可持续供应链	35

公益慈善	61
-------------	-----------

公司治理	15
公司管理架构	17
内控体系	17
商业道德建设	18
社会责任管理	20

环境保护	37
环境管理体系	39
能源管理	40
水资源管理	40
固废管理	41
废气管理	43
温室气体管理	45
噪声管理	47
绿色办公	47

GRI 指标索引表	63
SDGs 指标索引	66

02

总经理致辞



做变局中的主动者，开创节能安全的新未来

2023年是充满机遇和挑战的一年。随着全球经济的复苏和技术的快速发展，许多行业都面临着变革和转型。同时，全球环境问题日益严重，气候变化、资源短缺等问题也亟待解决。因此，2023年也是可持续发展成为全球共识的一年。

这一年，管道人审时度势、奋力拼搏，经营业绩再创新高，未来布局有序推进，资本化运营大大增强，技术能力不断突破，组织活力不断焕发。面向崭新的未来，中圣管道做好了充分的准备，正朝着引领能源储输节能安全的杰出企业迈出坚实步伐。

我坚信我们正走在一条正确且广阔光明的道路上：国家出台了一系列鼓励能源储输节能安全标准和政策，技术的不断进步和行业需求的增长都将推动行业的发展，绿色可持续发展更离不开科技的创新和应用。这一年里我们更多的思考如何利用并深化产品、制造、供应、服务、品牌等优势帮助我们加速前行，积极落实多项发展策略，吸纳优秀的研发技术人才，加强客户服务和响应速度，推出预制化节能安全系列产品，构建完善管理体系与标准化建设。

全球可持续性发展是当今世界面临的一个重要挑战，也是破解当前全球性问题的“金钥匙”。ESG可持续发展理念与我国提出的高质量发展、促进人与自然和谐共生的本质要求高度契合。

新的一年，中圣管道将继续积极响应国家节能减排政策，本着绿色环保、高效低耗的理念，持续深化技术、制造、产品、服务升级。

新的一年，中圣管道将推动多产品布局、多行业拓展、多场景融合的发展战略。瞄准热力、低温储/输管网系统集成服务，深化上下游客户的生态伙伴关系。

新的一年，中圣管道将扎实推进技术创新及技术产业化落

地为公司可持续高质量发展插上科技的翅膀。

新的一年，中圣管道将以组织活力激发为破局点，持续优化组织阵型，调优队伍结构，突破政策机制，充分发挥管道人的求真、务实、严谨、高效的工作作风。

新的一年，变革和转型将是贯穿全年的“主动脉”，中圣管道将以创新的思维，变革的手段，信息化、数字化赋能，不断进行业务重构、组织重整、流程再造、模式创新，以变革迎接未来，在变革中走向未来。

在聚光灯下起舞，往往需要付出更多的努力和汗水。为了实现“成为管网节能与安全集成服务全球领跑者”的企业愿景和“让能源储输更节能更安全”的企业使命，管道人正朝着这一目标努力迈进，星夜兼程。公司也将竭尽全力推动公司治理、产品的创新研究与深度应用、履行社会责任等各项工作，使公司迈上新台阶，创造更多的璀璨！



总经理





03

关于我们



01
公司简介

工业管网节能与安全全场景解决方案全球服务商

公司始创于1997年。公司是长期致力于科技成果产业化的高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业。

公司以能源储运的节能和安全技术研发为驱动，为石化、电力、医药、冶金、市政等行业提供管网系统节能、安全的技术解决方案及集成服务；打造的“管道医院”服务模式，提供在线检测，通过专业化技术诊断，从节能优化、安全保障等方面提供一体化解决方案和服务。

公司围绕客户需求，不断攻克研发难题，帮助企业解决痛点问题，通过引进、消化、吸收、再创造，牵头制定多项国家及行业标准，拥有多项管道节能、安全核心技术，科技成果产业化能力卓越。2022年中圣管道成功助力北京冬奥会，国家雪车雪橇中心管网绝冷工程。目前中圣管道已成为国家级专精特新“小巨人”企业、江苏省专精特新“小巨人”企业、江苏省认定企业技术中心、江苏省高新技术企业、江苏省管道节能工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省民营科技企业、中国石化行业百佳供应商、南京市工程技术研究中心、南京成长型企业50强，并获多项产品获省、市高新技术产品认定。

经过二十多年技术研发积累及高品质产品和多方位服务，公司不断得到国内外客户认可，出口业务快速增加，产品远销欧美、东南亚、中东等过个国家和地区，成为石化、海工、电力、医药、冶金、市政等众多领域的集成服务商，持续为“碳达峰、碳中和”战略持续贡献力量。



02

企业文化

企业使命：让能源储运更节能更安全

企业愿景：成为管网节能与安全集成服务全球领跑者

企业价值观：共担、共创、共赢、共享



03

公司荣誉

基于在经营管理、科技创新、社会责任等方面的优异表现，公司持续获得来自政府和社会各界的褒奖。近五年公司获得的主要荣誉奖项有（以时间为序）：

序号	公司名称	外部荣誉	颁发时间
1	南京市工程研究中心	南京市发展和改革委员会	2019.04
2	江苏省管道节能工程技术研究中心	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅	2019.11
3	江苏省认定企业技术中心	江苏省工业和信息化厅、江苏省发展和改革委员会、江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局、中华人民共和国南京海关	2019.11
4	江宁滨江开发区“高质量发展特殊贡献奖”	中共南京江宁滨江经济开发区工作委员会、南京江宁滨江经济开发区管理委员会	2020.04
5	南京市成长企业 50 强	南京市企业联合会、南京市企业家协会	2020.12
6	江苏省优质产品	江苏名牌事业促进会、江苏省市场质量监督委员会、江苏省诚信建设宣传活动办公室	2021.01
7	高新技术企业证书	江苏省科技厅、江苏省财政厅、江苏省税务局	2021.11
8	江苏省专精特新“小巨人”企业	江苏省工业和信息化厅	2021.12
9	江宁质量奖证书	南京市江宁区人民政府	2022.06
10	国家级专精特新“小巨人”企业	中华人民共和国工业和信息化部	2022.08
11	江苏省研究生工作站	江苏省教育厅、江苏省科学技术厅	2022.09
12	质量管理贡献单位	唐山 LNG 项目接收站一阶段工程	2022.10
13	中国招投标领域碳中和承诺示范单位	中国招标网	2022.12
14	2022 江苏新锐企业榜单	新华日报社、长三角财经传媒智库、江苏财经年会评审委员会	2023.02
15	二级安全生产标准化达标定级	江苏省应急管理厅	2023.03
16	最佳质量奖	中建安装集团有限公司石化工程公司	2023.04
17	“架空和综合管廊预制蒸汽保温管”入选省重点推广应用新技术新产品目录	江苏省新技术新产品推广应用工作联席会议办公室	2023.08
18	“安全节能架空预制蒸汽绝热管网系统研发及应用”获科技创新成果转化二等奖	江苏省科技创新协会	2023.11
19	2022 年度“中国好技术”项目库入选	中国生产力促进中心协会	2023.11
20	2023 年度石化行业百佳供应商	中国石油和化学工业联合会	2023.12



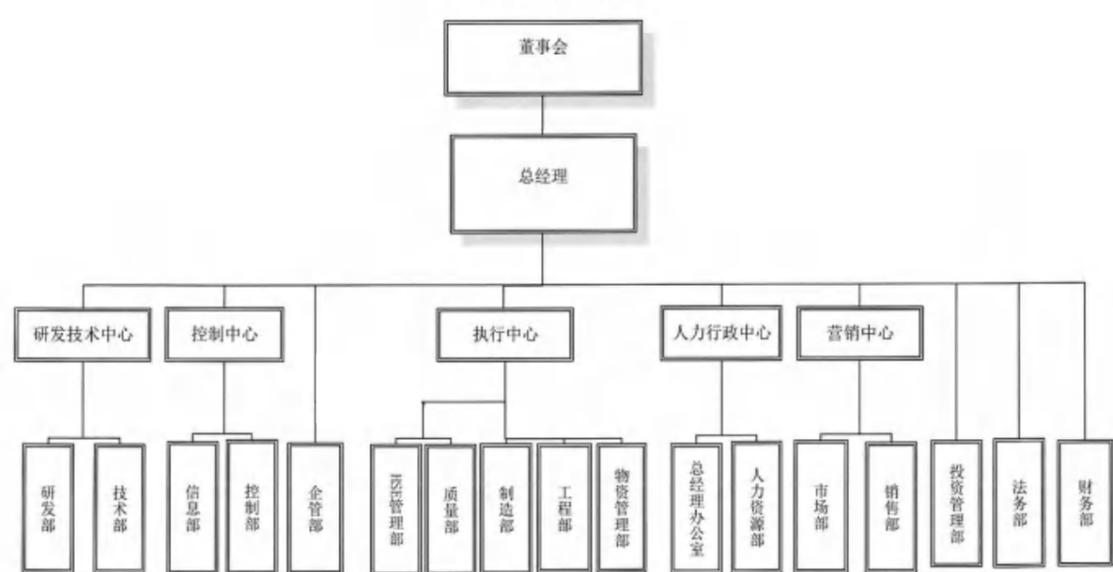


04

公司治理



01 公司管理架构



02 内控体系

公司高度重视内部控制建设和风险管理，公司陆续取得的ISO9001、ISO14001、ISO45001等管理体系并依据管理体系标准，建立内部控制体系，全面、系统、持续地对潜在风险进行评估和分类，准确识别与控制目标相关的内部风险和外部风险，确定相应的风险承受度，权衡风险与收益，确定风险应对策略，通过风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等应对策略的综合运用，实现对风险的有效控制。

公司每12个月进行一次内部审核，以评估内部控制体系的实施情况和有效性。内部审计人员将检查各项控制措施的执行情况，识别可能的问题和改进点，并提供建议，以确保公司的内部控制体系持续改进和适应不断变化的风险环境。

通过不断强化内部控制体系，公司致力于提高经营效率、降低风险，保护公司和股东的权益，确保公司的可持续发展。



03 商业道德建设

反腐败

反腐败工作是公司的重要职责，我们始终秉持零容忍的原则，严格遵守国家相关法律法规和公司内部反腐败政策，坚决反对一切形式的腐败行为，包括但不限于贿赂、滥用职权、受贿等。

为扎实推进商业活动的反腐败工作，加强企业内控机制，强化制度监督，推进制度反腐，公司建立了一套严格的反腐败制度，明确了各项规章和流程，以预防和打击腐败行为；公司定期组织员工和管理层参加反腐败培训，提高员工对腐败行为的警惕性，确保他们了解相关法规和公司政策。

公司定期进行内部审计，以监督公司运营活动，发现潜在的腐败问题，并采取适当的措施解决。

报告期内，公司未发生贪污腐败事件。

案例 1

2023年10月25日，为了确保员工了解和遵守反腐败法律和政策，增强员工对腐败和贿赂行为的敏感度，公司组织了商业道德相关培训，这样的培训可以帮助公司预防腐败和贿赂风险，建立廉洁、透明和可持续发展的商业环境。



商业道德绩效数据一览表

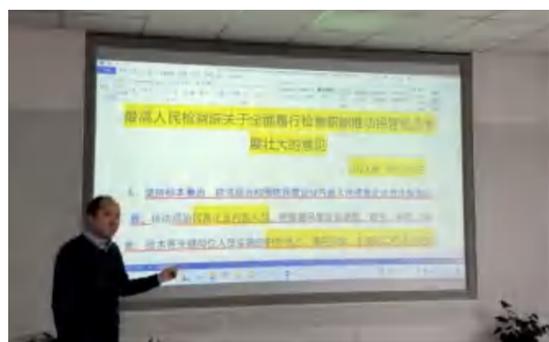
指标	单位	2023
商业道德总培训次数	次	2
商业道德人均培训时数	小时	1
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100%

公平竞争

中圣管道积极营造公平公正的企业环境。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》以及业务所在地的相关法律法规，我们不参与任何欺诈他人、客户、供应商或商业伙伴的活动，杜绝进行不公正和欺骗性的交易行为，也从不发布或参与发布虚假或者误导性的广告。

公司严格禁止反对串通和不公平的商业行为，我们寻求与那些以高标准商业道德准则经营的供应商、经销商、承包商、投资伙伴以及其他商业伙伴进行商业往来。同时，我们亦采取措施确保我们的供应商、经销商和承包商等了解并遵守这些准则。我们会运用我们的影响力，积极协助商业伙伴维持高标准的商业道德准则。



报告期内，公司未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断等相关贸易制裁、行政处罚和法律诉讼事件。

信息安全

公司高度重视信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等。同时，我们也按照国际标准 ISO 27001《信息安全管理体系规范》等标准，制定了一系列管理制度，以确保信息安全工作的规范进行。

为增强员工的信息安全意识，公司为员工提供定期的信息安全培训，以提高他们对潜在威胁和安全措施的认识；公司对敏感数据和通信进行加密，以保护其机密性和完整性，确保即使在数据传输过程中被截获也无法解密。



针对不正当竞争、信息安全、贿赂和腐败等商业道德相关问题，公司提供举报机制，明确针对违规行为的举报程序及对检举人的保护措施：

- ◆任何单位和个人不得干扰和妨碍相关部门及其工作人员依法接受举报和查处举报案件。
- ◆严禁将举报人的有关情况和举报内容透露给被举报人和被举报单位。
- ◆举报人受到打击报复时，有权向主管部门或上层主管控告。
- ◆对举报有功人员，应按有关规定给予表彰、奖励。

报告期内，公司未发生信息安全泄露事件。

知识产权保护

知识产权是公司重要的资产，包括专利、商标、版权等。公司通过《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013)知识产权管理体系认证，发布《知识产权管理手册》，并制定《知识产权管理制度》等程序文件，规范化管理公司专利、商标等工作，对知识产权创造、申请、转让等全流程进行全面的监督管理。

04 社会责任管理

社会责任治理体系

中圣管道致力于成为一个注重企业社会责任和可持续发展的领先企业。公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），把“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念贯彻于企业运营管理的各个层面，从环境、社会和管治三个维度出发，构建并不断完善公司可持续发展管理体系。

利益相关方的识别与沟通

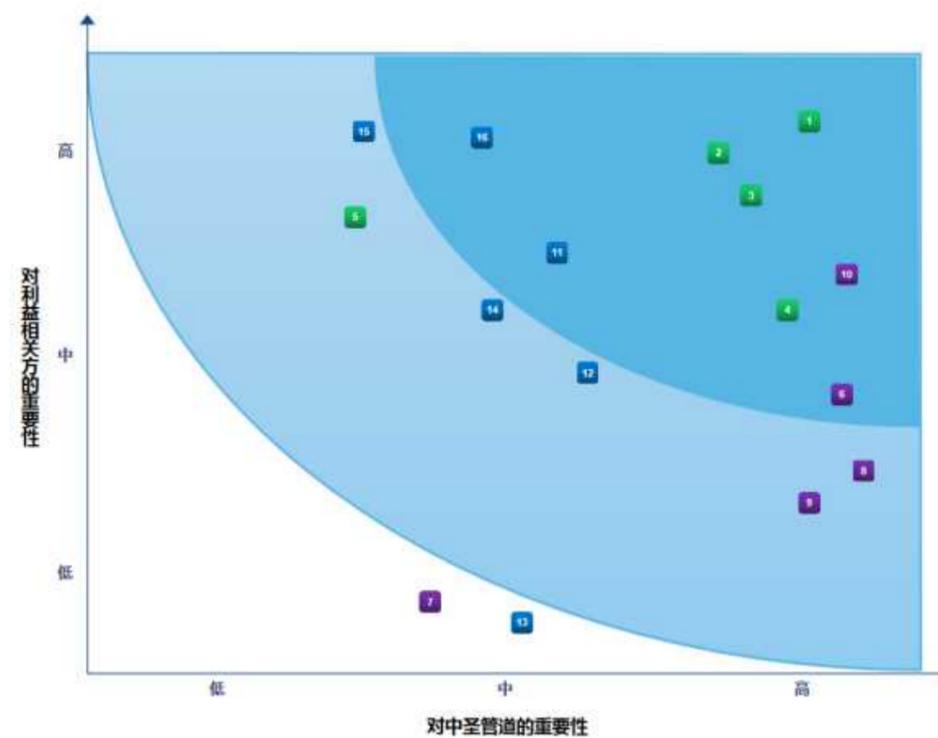
利益相关方的期望是企业制定可持续发展战略和优化可持续发展管理的重要考量。中圣管道通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。根据公司自身的治理结构、运营模式和业务特点，借鉴同行的经验和实践，我们识别出主要的利益相关方包括：员工、股东及投资者、客户、供应商与伙伴、政府及监管机构、社区与环境。

▲公司重要利益相关方及议题与沟通一览表

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
员工	<ul style="list-style-type: none"> ◆员工权益 ◆培训与发展 ◆职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ◆员工满意度调研 ◆绩效考核 ◆合同、培训、员工手册 ◆日常沟通 ◆员工投诉
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◆经济表现 ◆公司治理 ◆合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> ◆定期报告披露 ◆日常沟通
客户	<ul style="list-style-type: none"> ◆产品管理 ◆客户关系 ◆技术创新 ◆知识产权 	<ul style="list-style-type: none"> ◆客户满意度调研 ◆客户投诉 ◆日常沟通
供应商与伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ◆可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> ◆定期评估审核 ◆日常沟通
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◆合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> ◆信息披露 ◆合规培训
社区与环境	<ul style="list-style-type: none"> ◆慈善公益 ◆环境合规 ◆水资源管理 ◆能源管理 ◆气候变化 ◆污染防治 	<ul style="list-style-type: none"> ◆慈善公益活动 ◆定期监测及合规处置 ◆信息披露

实质性议题评估

中圣管道通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析，辨识公司面对的风险、机遇和挑战，结合公司运营战略、发展方针、业务结构等，对可持续发展治理议题进行综合识别。借助 GRI 实质性议题分析方法，对中圣管道可持续发展实质性议题进行了分析与评估。



<p>环境议题</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 温室气体管理 2 水资源管理 3 固废管理 4 能源管理 5 噪声管理 	<p>社会议题</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 民主管理 7 薪酬与福利 8 员工职业健康与安全 9 助力员工发展 10 用工情况 	<p>治理议题</p> <ul style="list-style-type: none"> 11 产品质量管理 12 内控体系 13 研发创新 14 可持续供应链 15 客户服务 16 商业道德建设
--	--	---



05

研发创新



中圣管道作为以创新为驱动力的企业，始终强调创新精神与文化的重要性。创新是推动企业发展的关键要素，公司持续地营造一个鼓励创新、接受变革的文化氛围。

研发团队及人才培养

团队协作和人才引进是重要的研发管理手段。公司建立了高效的团队协作机制，鼓励员工之间的交流和合作，激发创新的火花。

截至2023年12月底，中圣管道共有50名研发人员，占公司总人数的12.47%。公司研发团队背景多样，包括多名知名国内高校毕业的研究生，拥有丰富的专业知识和实际工作经验。

公司注重人才的培养和激励。研发技术中心定期组织技术培训和学习交流活动中，借助内外部资源，推动研发团队不断提升自身专业水平和技能。

为了激励研发人员的创新意识和积极性，公司建立了产业化激励机制，制定《研发人员激励考核方案》。同时，公司建立了完成的研发人员职级体系，为优秀的研发人员提供完善的晋升和职业发展的机会，给予他们更多的发展空间。

行业合作

公司注重行业合作，截至报告期末，中圣管道参与制定行业标准共计10余项。公司积极与知名高校、科研机构等建立合作关系，为研发人员提供培训和深造的机会。

2023年，公司分别与东南大学、南京师范大学和南京工程学院等知名高校签订了共同研发协议。通过与高校的合作，我们可以获得更多的技术支持和专业知，拓展公司的创新能力和技术实力。

在科研平台建设方面，我们与南京工程学院共同成立了“智慧管网产学研协同创新中心”，对智慧管网领域进行深入研究。

公司持续强化与高校、科研机构和行业协会的合作，共享资源和信息，共同开展技术创新和应用研究。我们注重科研平台的建设，提供良好的技术支持，为研发团队的工作提供更多便利条件。

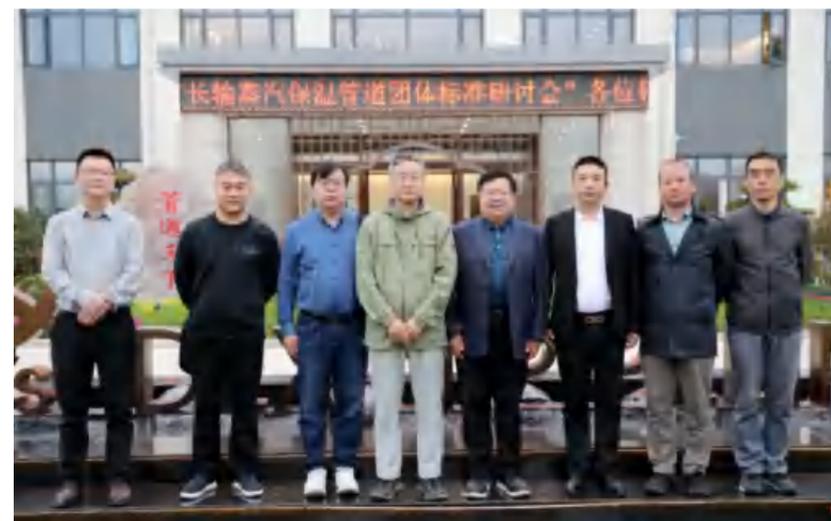
2023年

中圣管道共有研发人员

50名

占公司总人数

12.47%



标准研讨会议



标准送审稿审查会

案例 1

2023年，公司与南京师范大学正式挂牌成立了“中圣管道-南师大研究生工作站”，与南京师范大学的优秀的团队建立了紧密的联系，共同进行科研项目的开展。为社会培养高素质的研究生人才，并推动公司的科技创新的发展。



研发成果

知识产权作为公司最重要的智力资产，是促进公司科技创新、提升核心竞争力的重要源泉。中圣管道严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等法律法规要求，制定《研发项目管理制度》，为鼓励发明创造，推动和加强发明创造的管理、保护和应用，提高公司创新能力，起到了积极促进作用。截至2023年底，公司现有有效知识产权48项，其中发明专利11项，实用新型专利32项，软著5项。

截至2023年底

公司现有有效知识产权**48**项，其中发明专利**11**项

实用新型专利**32**项，软著**5**项

案例：高精度弹簧支吊架项目

对行业中在用的类似产品（高精度恒力弹簧支吊架）性能（恒定度）从多角度（设计原理、工艺改进等）进行研发，使其恒定度有较为明显的提升改善，恒定度需小于**3%**，精选可小于**2%**。该项目获得**1**项实用新型专利授权：力平衡式防倾斜恒力弹簧支吊架。



案例：省级科技成果转化项目

本项目主要工作内容是开发 LNG 预制保冷管道系统，在管道焊接前在工厂进行保冷及外护施工，代替传统的硬质保冷材料管壳在现场粘贴施工，解决现行保冷结构存在的问题。该项目获得**8**项发明专利授权，**7**项实用新型专利授权。





06

产品责任



产品质量管理

公司认真执行国家、行业质量方面的法律法规标准，确保产品和工程质量满足客户需求。公司已取得 ISO 9001 质量管理体系认证证书，并持续改进。



质量知识咨询问答活动

【质量管理体系内部审核规定和实施】

为确保公司质量、环境和职业健康安全管理体系的符合性、有效性，公司制定并实施了《内部审核控制程序》《内部质量审核程序》《管理评审控制程序》等程序文件。

公司每年都开展质量、环境和职业健康安全管理体系内部审核及管理评审，审核组通过询问、观察、抽查记录、现场验证等方式对全部审核范围进行审核，开具审核报告。对不合格项进行原因分析、采取纠正和纠正措施，不合格项得到关闭。

【领导参与】

公司《质量、环境和职业健康安全管理体系手册》规定总经理对质量、环境和职业健康安全管理体系的有效性承担责任；全面承担防止与工作有关的伤害和健康损害以及提供安全健康的工作场所和活动的责任。

公司依循 ISO 9001 国际标准，制定以上质量管理措施，构建“一岗双责、齐抓共管、失职追责”质量责任体系，把质量责任落实到管理层、部门车间、班组、岗位，形成“公司统一领导、部门全面负责、员工广泛参与”全覆盖的质量监管体系，以啄木鸟的精神去发现问题，使质量工作更加规范化、制度化。

报告期内，未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

【强化综合性质量管理机构职能】

为进一步加强公司质量管理，公司设置了质量部，负责公司的质量管理和监管工作，该部门由公司总经理直接领导。

【实行全流程的产品质量安全控制】

公司建立了全流程的质量控制环节和控制点，将产品质量安全责任落实到具体岗位，确保产品质量处于有效控制之中。

【加强质量第一质量文化建设】

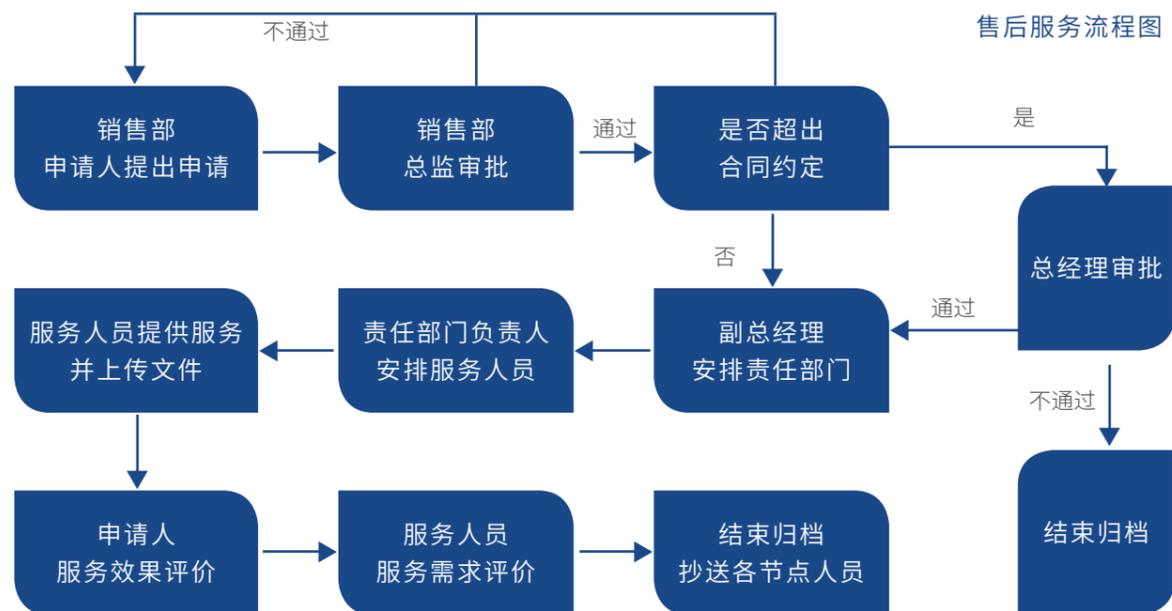
公司全面加强质量文化建设，让质量第一的意识根植于每位员工的心里。坚持“一次性把事情做对，坚持持续改进”的理念，秉承着中圣管道企业文化的精髓，我们通过建立体系、规范行为增加宣传让质量文化说得出、做得到、看得见。

客户服务

中圣管道严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，始终以顾客为关注焦点，密切跟踪市场变化，准确识别不同顾客的需求和期望，确保产品和服务持续地满足其需要；建立长期、稳定的顾客关系，不断提高服务水平，赢得顾客的满意和忠诚。

客户服务体系

公司按《售后服务管理规定》成立了由销售、制造、质检、法务、财务等部门人员组成的质量 QC 领导小组，明确客户投诉处理节点，及时、有效地解决客户反映各类问题，客观公正地处理顾客投诉。2023 年，未发生因产品造成的客户健康安全事件。



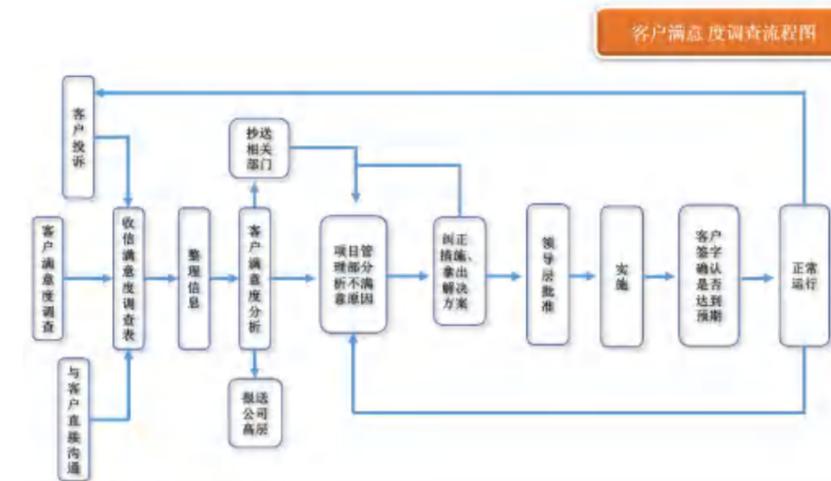
公司打造了覆盖售前、售中和售后以及产品全生命周期的客户服务体系：

- 【售前服务】** 公司为所有客户提供三免服务，免费提供现场初始条件测绘及方案设计；对二次采购的老客户免收设计费；免费提供现场安装指导，为用户提供技术咨询服务。
- 【售中服务】** 项目服务过程中，严格控制产品质量及交货周期，向用户有关技术人员和领导提供产品的检验标准和检验结果。
- 【售后服务】** 公司配备了一支以技术人员为主的高素质售后服务队伍。在接到用户的服务信息或反馈的问题，最短时间内做出让用户满意的答复和处理。公司派出的售后服务人员的工作质量由用户评判，根据用户评判意见是售后服务人员绩效指标的重要部分。

客户满意度

顾客满意程度的测量是对公司绩效进行监视和测量的一种重要工具。通过测评顾客满意度指数，了解公司产品及服务的质量现状，分析导致顾客满意和不满意的因素，从而为产品和服务改进提供信息，持续提高公司的业绩。

公司主要通过日常调查及发放调查问卷的方式对顾客满意度进行测量。发放《顾客满意度调查表》，对调查数据进行统计分析，将有关顾客满意和不满意的主要信息汇总编制在《顾客满意度调查报告》中。根据反馈的问题制定专项改善计划，切实加强客户权益保护。



调查数据显示，近三年年度公司在顾客满意度方面表现优异，2023 年，顾客满意度达到 96.33%。

案例

2023 年 4 月 9 日下午，中建安装在南京总部组织召开 2023 年分供合作交流大会。会上，中圣管道凭借在延长中燃项目中优质的产品和专业的现场服务水平被中建安装集团授予最佳质量奖，这是对我公司发展史上的最佳肯定，同时，为中圣管道品牌建设再添新彩。



客户隐私保护

中圣管道希望与每位客户建立长久和紧密的合作关系，高度重视客户隐私保护。在《员工手册》中我们对员工需要承担的保密义务做出了详细的说明。同时公司与涉密岗位人员均签署了《保密协议》，明确保密范围、职责和义务以及违约责任等。2023 年，公司未发生任何保密信息泄露事件，也未收到侵犯客户隐私的外部投诉。

可持续供应链

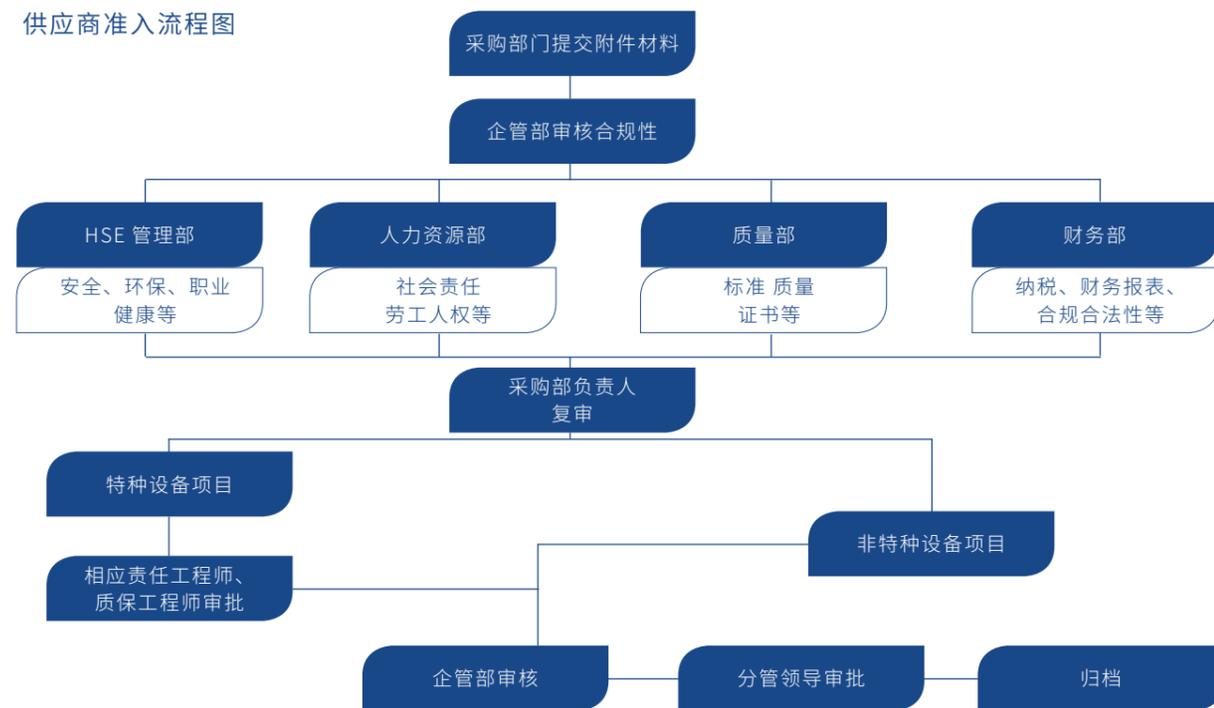
中圣管道致力于将公司的可持续发展治理理念、方针、目标和要求传递给供应商，将优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，推行绿色采购、责任采购，打造可持续发展的供应链体系。

供应商准入

中圣管道高度重视与供应商的协同发展，秉承平等、透明的合作宗旨，加强与合作伙伴间的优势互补，携手推进供应链体系建设，努力实现和供应商的双赢局面。

我们制订了《供方管理制度》，建立了包含环境、健康和安全管理、劳工人权、质量、守法合规与贸易安全、供货资质与售后服务等多维度的供应商评价体系，并据此对供应商实施定期评审，严格把控供应商准入流程，根据评审结果给供应商定级，对不同级别的供应商制定相应的采购策略。

供应商准入流程图



供应商 ESG 管理

我们提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系。为此，我们逐步导入、建立供应商 ESG 管理评价机制，将供应商的社会及环境表现纳入评估与审核，携手供应商打造负责任、可持续的供应链体系。2023 年新增供应商 100% 完成供应商准入审核，100% 采用环境、社会标准筛选。

我们要求供应商签署《反贿赂反腐败承诺书》，对供应商开展尽职调查，并制定了包括劳工与人权、商业行为与道德准则、职业健康与安全、环境保护等在内的《供应商行为准则》。我们通过保持与供应商的充分沟通，持续助力供应商推进 ESG 治理。2023 年末，中圣管道供应商总数为 275 个，接受社会责任相关培训的供应商占比为 90%，接受社会责任评估的供应商占比为 90.18%，其中，重要供应商数量 10 个，接受社会责任评估的供应商占比为 100%。

中圣管道采购绩效一览表

指标	单位	2023
供应商总数	个	275
已进行社会责任问卷的供应商	个	248
已进行社会责任问卷的供应商比例	%	90.18
已进行社会责任现场审核的供应商	个	248
已进行社会责任现场审核的供应商比例	%	90.18
已签署供应商行为准则的供应商	个	248
已签署供应商行为准则的供应商比例	%	90.18
已签署社会责任框架协议的供应商	个	248
已签署社会责任框架协议的供应商比例	%	90.18

采购队伍建设

为确保采购团队日常业务中的合规性，在加强采购人员 KPI 管理考核的基础上，公司通过明确岗位职责与要求、开展商业道德教育培训等，持续推进采购团队的廉洁从业、合规经营等方面的建设。把供应商环境和社会责任管理纳入采购员绩效考核，定期对采购员进行可持续采购培训，报告期内，针对采购人员的可持续采购方面培训覆盖率为 100%。



采购部培训

采购人员培训数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
采购员人数	人	9	10	10
接受可持续采购培训的采购员人数	人	9	10	10
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100



07

环境保护



中圣管道重视环境保护工作和履行环境责任，以持续改进的活动，确保员工与相关方的健康与安全，保护环境，预防和减少环境污染，遵守适用的法律法规和其他要求。

环境管理体系

公司严格遵照《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，认真贯彻环境管理体系标准、程序文件和作业文件要求，积极推动环境体系建设，树牢绿色发展新理念，推进绿色低碳转型发展。公司已经通过 ISO 14001 环境管理体系评审认证。

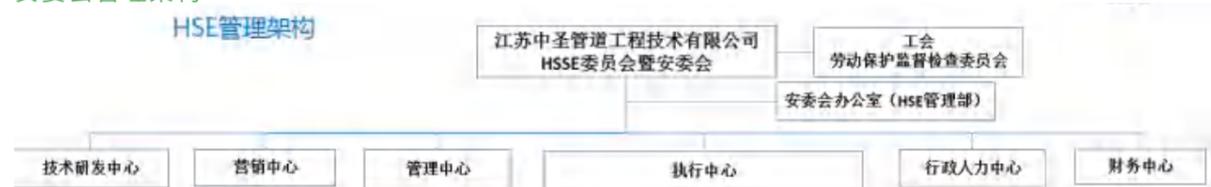
我们定期开展环境风险评估（包括外部评估），加强隐患排查与治理，落实环境风险防控措施，实施分级管控，以建立健全常态化环保管控机制。

我们制定了突发环境事件应急预案，全方位落实应急响应措施。通过开展突发环境事件应急演练，提高突发环境污染事件的处置能力。报告期内，我们共组织了 3 次突发环境事件应急演练。

为确保生产经营活动符合环境保护法律法规和公司内部安全环保的要求，公司成立了安全生产委员会，建立健全了环境、职业健康安全管理机构，明确规定各部门和人员的职责，建立内部沟通渠道，确保环境和职业健康安全管理体系的建立、实施、保持和改进。



安委会管理架构



通过明确责任部门与量化绩效指标，将环境工作作为公司管理重点，将合规表现作为企业发展底线。报告期内，公司设立以下环境关键绩效目标指标：

- 1、环境污染责任事件 0 起；
- 2、危废合规处置率 100%；
- 3、无环境污染责任事件发生，水质化验废水及污水处理排放达标、废气排放达标、固体废弃物分类收集和合规处置率 100%；
- 4、无危险化学品泄漏事件发生。

公司不定时对员工开展节能环保意识培训，报告期内，公司节能环保意识培训覆盖率为 100%。同时，公司不断加大在各类环保技术和项目上的投入，助力公司可持续发展。

中圣管道环保投入一览表

指标	单位	2023	2022	2021
环保投入	万元	120	182	508

能源管理

为合理利用能源资源、降低能源资源消耗，提高经济效益，实施可持续发展，公司依据《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《清洁生产管理制度》等程序文件以实现用能系统、环节的能源控制与节能降耗，确保提高能源资源利用效率的全过程管理，规定明确各部门职责。

依托能源管理体系的持续有效运行，公司不断推进节能技术改造等措施。

中圣管道能源消耗数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021	
直接能源 (范围 1)	天然气	立方米	58,757	37,625	42,714
间接能源 (范围 2)	外购电力	千瓦时	2,672,247	2,340,458	1,995,845
	光伏发电	千瓦时	383,120	-	-
综合能耗	千瓦时	3691247.59	2747643.65	2458104.88	

注：1.2 兆瓦光伏发电项目 8 月初完成并网并开始使用。光伏发电量为 2023 年 8 月至 12 月统计数据。



【重庆理文长距离供热管网项目顺利完成验收】

2023 年 7 月，由中圣管道参与承建的重庆理文制浆有限公司（以下简称“重庆理文”）30 万吨半浆化项目供热管网顺利完成吹扫验收。

在该项目中，研发技术团队应用对蒸汽管网多年运行状态的跟踪及数据分析形成的中圣管道特色技术，如区域性结构的硬化、多维度补偿、高效复合保温及无热桥支撑等技术，实现蒸汽输送能耗损失在常规技术的基础上降低 70%-80%，输送距离可覆盖 30-50 公里范围。



水资源管理

中圣管道高度重视水资源管理，从节约用水、循环利用、严控排放等方面入手，通过引进新技术新装备新工艺、实施节水技术改造等举措，推进资源节约和绿色发展。

中圣管道水资源管理数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
总用水量 (自来水)	吨	34,253	35,820	38,335
污水总排水量	吨	27,236	28,656	30,668

司高度重视水资源管理，并严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，对公司生产生活污水的产生、排放等实施有效管控。公司实行雨污分流，分别设置一个污水接管口，一个雨水接管口。在废水总接管口设置标志牌，污水、雨水接管口按照“一明显，二合理，三便于”的要求建设。



雨水收集池



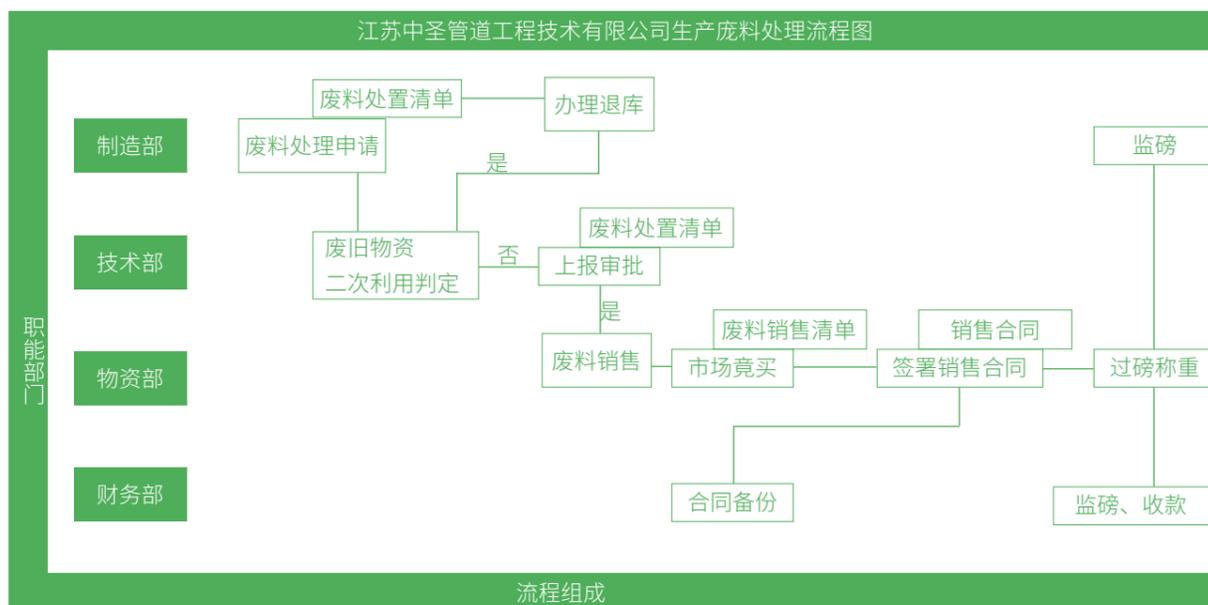
雨水浇花

为增强员工的节水意识，公司通过加强节约用水宣传，组织各部门接口人集中培训，张贴节水标语，组织检查、记录厂区排、滴、漏点并及时改进，设备设施改造等，积极推进节水工作。

固废管理

中圣管道严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规规定，对生产办公产生的固体废物进行分类管理。

公司产生的固体废物分为一般工业固体废物、危险废弃物和生活垃圾。公司建有危废库和固废库，对固体废物采取分类收集、分质处理的处置措施，各种固体废物均得到合理处置，实现零排放。



【一般工业固体废物】

公司生产过程中产生的一般工业固体废物主要为废钢丸、金属废料、废水泥渣等。一般废包装材料、收集的烟尘和粉尘分别经收集后外售。

中圣管道一般固废一览表

指标	单位	2023	2022	2021
一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	463.86	377.68	395.90
边角料	吨	463.86	377.68	395.90



【危险固体废物】

公司产生的危险废物主要种类为漆渣（含水）、废包装桶、废活性炭等。所产生的危险废物需按照国家法律法规规定交由具备“危险废物经营许可证”的资质单位进行合法处置；公司在审核其危险废物经营许可证、营业执照、运输单位资质、车辆资质等必要资质合格后，与其签订危险废物处置协议，并监督其在运输过程和处置过程中的安全、规范处置情况。



危废储存场所

中圣管道危险固废一览表

指标	单位	2023	2022	2021
危险废物总产生量	吨	153.46	98.23	90.01
油漆桶	吨	44.82	26.54	27.73
油漆渣	吨	103.65	70.26	62.28
废活性炭	吨	4.78	1.23	-
废过滤棉	吨	0.18	0.20	-
废催化剂	吨	0.03	-	-
危险废物转移量	吨	153.46	98.23	90.01
油漆桶	吨	44.82	26.54	27.73
油漆渣	吨	103.65	70.26	62.28
废活性炭	吨	4.78	1.23	-
废过滤棉	吨	0.18	0.20	-
废催化剂	吨	0.03	-	-
危险废物处置率	%	100.00	100.00	100.00

 【生活垃圾】

公司生活垃圾一般分为厨余垃圾、食堂废油脂和其他生活垃圾。

对于生活垃圾，公司厂内设置垃圾回收点，由环卫部门统一清运；食堂餐厨垃圾交由具有城市生活垃圾收运服务许可的单位收集运输、处理，隔油池产生的废油脂委托有资质单位收集处理，其他生活垃圾按分类要求分类收集暂存后由环卫部门定期清运。我公司与经营单位签订回收协议，由其定期收运。

【案例：提升材料利用率减少废钢产生量】

2023 年 5 月，公司投资约 20w 请购德国进口套料软件 SigmaNEST23.1 版本，包含超级算法，相对之前的软件，此软件板材利用率有着显著的提高，新上超级算法对于板材利用率及边角料处理方面有着明显的提升，从而减少板材的使用量及减少废料的产生。相较 2022 年，产能增加 1200 吨，产生废料减少约 23 吨。



废气管理

在废气治理方面，公司以国家排放标准和大气污染管理制度为依据，制定《环境保护管理制度》，明确各部门对废气处理设施维护的职责。依据有关规定制定废气监测计划，定期对有组织废气与无组织废气进行监测，并委托第三方有资质单位进行检查并出具检测报告。在出现工艺废气的异常排放时，及时执行应急预案，以确保废气合规排放。

2023 年，公司制定了大气特征污染物排放合格率 100% 的环境绩效指标。通过组织废气系统的专题培训，使相关员工知悉生产运行中废气产生的来源，与废气治理设施的工作原理，有效保证日常废气排放管理的运维质量。报告期内，无违规排放情况发生。

 中圣管道废气处置方式

废气名称	来源	污染物	排放形式	排放措施	排放指标	排放去向
焊接粉尘	焊接工序	颗粒物	有组织	设备顶部集气罩收集，尾气通过 2 套除尘装置处理后通过 2 根 15m 高的排气筒排放	去除率 95%	大气
			无组织	车间通风，无组织排放	/	
抛丸粉尘	抛丸机	颗粒物	有组织	经密闭集气 + 旋风滤筒除尘密闭集气 + 布袋除尘处理后经 1 根 15 米高排气筒排放	去除率 95%	大气
			无组织	车间通风，无组织排放	/	
喷漆、固化、燃烧废气	喷漆房	漆雾颗粒、VOCs、二甲苯、三甲苯、丁醇、异丙醇、甲氨基乙酸丙酯、混合烷烃、石脑油	有组织	水旋式喷漆房 + 两级过滤 + 活性炭吸附 + 脱附 + 催化燃烧	去除率 95%	大气
			无组织	车间通风，无组织排放	/	
拌和粉尘	水泥拌和	颗粒物	无组织	车间通风，无组织排放	/	大气
危废间废气	危废堆场	有机废气	无组织	车间通风，无组织排放	/	大气



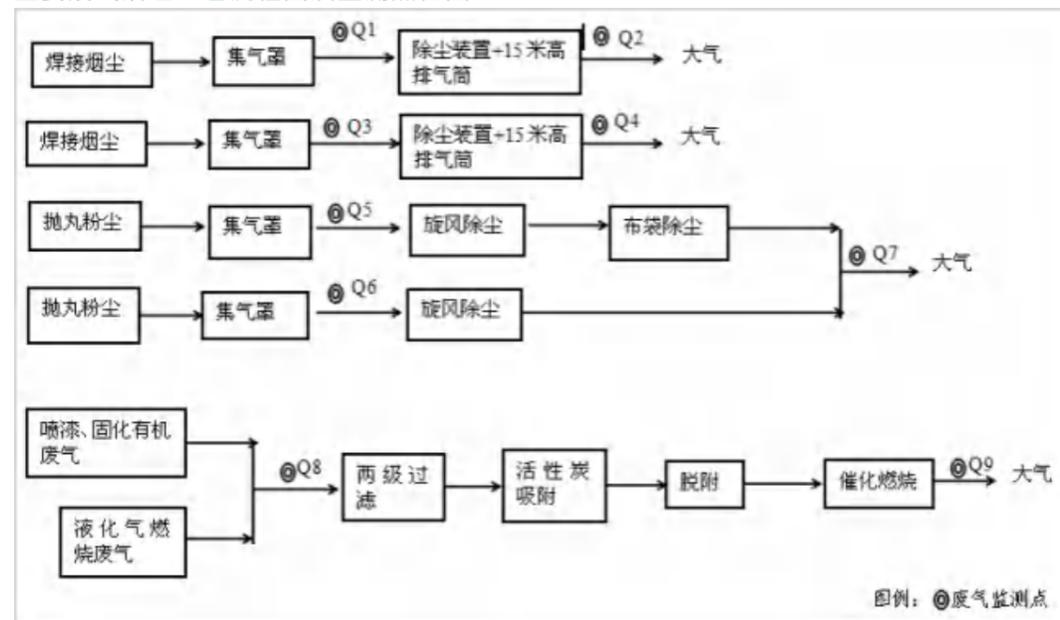
焊接废气净化设施和排气筒

抛丸废气净化设施和排气筒



喷漆废气净化设施和排气筒

主要废气治理工艺流程图及监测点位图



中圣管道废气数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
废气排放总量	吨	0.5467	1.2829	0.696
- 氮氧化物	吨	0.05262	0.0129	0.0247
- 颗粒物 (PM)	吨	0.3796	0.8959	0.338
- 挥发性有机物 VOCs	吨	0.11448	0.3741	0.3333

温室气体管理

公司坚持绿色低碳循环发展理念，关注全球气候变化的态势及国内气候相关政策的出台情况，公司高度重视“碳达峰”“碳中和”目标，全面落实绿色发展理念，开展节能降碳工作。

【建设光伏发电设施】

2023年7月底我公司1.2兆瓦光伏发电项目设施建成，8月初完成并网并开始使用。自并网至2023年末，我公司使用光伏设施发电量383120kWh，产生电费233755元，共节约了约122598.4kg煤，减少约421432kg二氧化碳排放。除此以外，光伏发电对我公司也有很大的经济效益，目前使用光伏发电已节省电费约160858元。



【淘汰燃油叉车，购置新能源（电动）叉车】

2023年，公司采购了一辆3吨锂电池叉车，替换原有的3吨柴油叉车。

相比于柴油叉车，电动叉车无废气排出，噪音低，对环保更有利。使用3吨柴油叉车每年可产生1334784000升二氧化碳，使用3吨锂电池叉车每年可减少产生约2639吨二氧化碳，预计可节省费用约50688元。



新购锂电池电动叉车



3吨柴油叉车

【使用空气能热水器代替传统电热水器】

空气能热水器与空调的工作原理非常相似，通过室外机作为热交换器从室外空气中吸收热量，通过冷媒蒸发和冷凝的循环来加热水箱里的水。这种加热的过程十分节能，与传统的电热水器相比，可以节省近3/4的电能，使用的成本是燃气热水器的1/3左右。空气能热水器相较于电热水器每年可减少用电量约116800度电，相当于使用火电节约32973kg煤，少排放128480kg二氧化碳。



空气能热水器

公司在运营和生产过程中使用的能源主要为天然气、外购电力及光伏发电。公司温室气体排放的重点环节主要为生产运营活动产生的直接排放，以及外购电力涉及的间接排放。

中圣管道温室气体数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	2243.73	1935.23	1673.26
- 直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	127.04	81.35	92.36
- 间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	2116.69	1853.88	1580.91

噪声管理

公司建成投产后的噪声主要来源主体工程的机械设备产生的噪声。所有设备通过合理布局、采用低噪声设备、隔声减振等措施来降低对外界环境的污染。

我公司定期对厂界噪声进行监测，并委托第三方有资质单位进行检查并出具检测报告，确保厂界四周噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。

截至报告期末，公司绿化面积约7656m²，绿化率25.5%。厂界四周布置绿化带，增加对噪声的阻尼作用，项目厂界沿厂区围墙植有乔木，厂区绿化以灌木和草坪为主。

中圣管道主要噪声源及防治措施 (单位: dB[A])

来源	声源名称	运行状况	声级	治理措施
主体工程	剪板机	连续	85	设备基座减振，车间隔声
	锯床	连续	83	
	车床	连续	80	
	刨床	连续	82	
	镗床	连续	81	
	液压机	连续	79	
	卷板机	连续	80	
	冲床	连续	78	
	钻床	连续	80	
	切割机	连续	83	
辅助工程	抛丸机	连续	95	安装消声器，合理布局
	空压机	连续	85	车间隔声
	压缩机	连续	85	
	叉车	连续	80	
行车	连续	80		

绿色办公

作为一家负责任的企业，中圣管道始终秉持可持续发展的理念，并积极致力于减少对环境的影响。

中圣管道深知环保与可持续发展的重要性，不断完善内部的管理规定，倡导和推动节能降耗以及绿色办公的理念。我们制定了各项节能减排措施，希望每位员工都能积极参与和支持。



“节约用水”标识



【能源管理与节约】

鼓励员工在使用电脑、打印机、灯光和空调等设备时，合理调整使用时间和功率，避免不必要的能源浪费。同时鼓励员工在离开办公区域时关闭电源，减少待机功耗时。



【减少办公用纸使用】

鼓励员工通过双面打印、电子邮件传递文件、使用电子签名等方式来降低纸张消耗。此外，我们将提供电子档案和在线会议等工具，以减少纸质文件和开会所需的纸张。



【提倡资源回收与再利用】

鼓励员工将废纸、塑料、玻璃等可回收物品分类投放，并减少一次性用品的使用。此外，我们将推广使用再生纸和环保材料，并鼓励员工在办公室中使用可持续发展的产品和服务。



【加强员工培训与意识宣传】

我们定期组织员工培训，增强员工对节能减排的意识和知识。通过举办座谈会、发布内部通知和分享环保经验等活动，鼓励员工参与到节能减排的实践中来。



绿色办公、节能减排专题培训



【逐步采购新的清洁能源设备和建设清洁能源设施】

我们鼓励采购清洁能源设备，如电动车辆代替油车；建设新的清洁能源设施，如风能发电、光伏发电等设施。



08

员工



员工是企业发展的基础，是企业可持续、高质量发展的力量源泉。中圣管道高度重视员工权益保障，致力于为员工提供人性化的工作环境，打造多元化的工作氛围，鼓励员工之间的互动与合作，努力为员工构建实现个人价值的平台，与员工共享发展成果。

用工情况

中圣管道希望创造一个多元化平等的工作环境。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，保障员工的基本权益。

不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况在发放工资、晋升、奖励、培训机会等聘用或雇佣行为中歧视员工。不得要求员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体检。

中圣管道用工数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
新进员工人数	人	65	109	53
员工总人数	人	401	373	312
残疾员工人数	人	9	12	12
残疾员工比例	%	2.24	3.22	3.85
安全委员会人数	人	17	17	24
职工代表大会人数	人	2	2	2
接受绩效和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100
性别结构				
女性员工总数	人	63	56	45
女性员工在全体员工中的比例	%	15.79	15.01	14.42
高管人数（不包括董事会）	人	9	8	5
女性高管人数	人	1	2	1
女性高管比例	%	11.11	25.00	20.00
董事会人数	人	5	-	-
女性董事人数	人	1	-	-
女性董事比例	%	20.00	-	-
年龄结构				
<30岁人数	人	95	86	60
-30 ≤ Y < 50岁人数	人	244	228	198
- ≥ 50岁人数	人	64	59	54
<30岁占比	%	23.69	23.06	19.23
-30 ≤ Y < 50岁占比	%	60.85	61.12	63.46
- ≥ 50岁占比	%	16.04	15.82	17.31

学历结构（以下类别占全公司人数百分比）

研究生及以上	人	8	9	10
占比	%	2.00	2.41	3.21
本科	人	147	118	90
占比	%	36.66	31.64	28.85
大专	人	75	73	63
占比	%	18.8	19.57	20.19

公司坚决反对雇用童工和实施强迫劳动，禁止歧视和骚扰，在包容与平等、开放与多元、择业与就业、结社与机会、宗教与信仰等各个方面保护员工的合法权益，确保员工在工作环境中得到平等和公正对待，营造一个尊重和谐的工作氛围。

公司关注残疾人就业，并努力为残疾人提供合适的就业岗位，截至2023年末，公司共雇佣12名残疾员工。并对劳动场所、劳动设备和生活设施进行改造，以便于残疾员工的正常工作和生活。

报告期内，公司未发生雇用童工、强迫劳动、歧视骚扰等事件。



反歧视反骚扰培训



反童工反强迫劳动培训

民主管理

中圣管道鼓励员工积极参与民主管理。我们设立了职工代表大会，员工自愿加入。报告期末，自愿加入职工代表大会的员工为401人，覆盖率达100%。

遵循《中华人民共和国工会法》《江苏省企业职工代表大会运行规程》等法律法规，我们制定了中圣管道《职工代表大会制度》《职工代表大会流程》等制度规范。截至目前，经全体员工举荐推选，共2人被选举成为员工代表。报告期内，中圣管道共组织召开了2次职工代表大会，就公司运营目标、生产经营管理、员工薪酬与福利等议题听取报告、进行审议并提出改进意见和建议。

每年度，由职工代表大会牵头通过集体协商，中圣管道与员工签订《集体合同》《工资专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》，集体合同覆盖中圣管道全体员工。

为了鼓励员工积极参与交流，公司设置了领导信箱，为员工提供一个便捷的渠道来与高层领导进行交流。确保员工的问题和意见可以保持机密，并且提供匿名投递选项，使得员工可以自由表达自己的想法，而不必担心后果。

我们还坚持开展员工满意度调查，评估员工在劳动用工、薪酬福利、工作环境、员工关系、后勤保障等维度满意状态，以帮助我们对相关工作实施改进。报告期内，员工满意度为100%。

薪酬与福利

我们不断完善员工的福利待遇，提升企业凝聚力。

为实现吸引、留住、激励各级人才的目的，公司实行公平合理的福利管理体系，制定《薪酬结构政策》《薪酬管理规定》《奖金计提方案》等政策，针对不同职能部门实施多样化激励性补助，包括津贴、补贴、奖金等，为员工提供有竞争力的薪酬水平和福利待遇。对全体员工进行年度绩效考核，对表现优秀的员工实行调薪或晋升。

公司严格执行员工带薪休假制度，落实国家法定各类休假制度，并为员工提供多元化的福利体系。

公司提供远程办公模式，根据员工的个人情况和工作性质，与上级领导进行沟通，并在得到批准后可以选远程办公或采取灵活的工作模式。确保员工与公司之间有一个相互理解和互惠的关系，以最大限度地满足员工的需求，提升工作效能。

中圣管道薪酬与福利

基本工资、绩效工资、技能工资、保密费

六险一金：基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金、商业医疗保险

补贴：工龄补贴、全勤奖、证书补贴、交通补贴、租房补贴、托儿费补贴

休假：法定节假日、产假、陪护假、哺乳假、计划生育假、婚假、丧假、工伤假、年休假、育儿假、护理假

体检：入职体检、年度体检与特殊工种专项体检

其他福利：团建活动、节假日福利、生日会、团体旅游、退休慰问金、六一福利、

员工关怀

中圣管道高度重视员工关怀，从细节着手，关心员工生活。通过各项活动和工作的开展，丰富员工文化娱乐活动，为员工营造和谐、温馨的文化氛围和良好环境，增强企业的凝聚力和员工对企业的认同感、归属感和荣誉感，为企业持续快速发展注入强大的精神动力。



篮球比赛



员工生日会

案例：2023 年年度表彰大会

2023年1月13日，为了激发员工工作热情、表彰优秀员工的贡献，以“聚势新起点，奋进新征程”为主题的中圣管道2022年度总结表彰暨2023迎新年会在世纪缘艺术中心隆重举行，公司领导、员工以及各界嘉宾300余人欢聚一堂，共度盛会。



案例：“三八”妇女节活动

为进一步提升女员工的凝聚力，鼓励广大女员工立足岗位，敬业奉献，弘扬自信、坚韧、创新、进取的时代女性精神，2023年3月，公司精心策划“三八”妇女节系列活动，为公司全体女员工送上，送上礼品和节日祝福。



“三八”妇女节插花活动

助力员工发展

职业发展

公司秉承“人尽其才、才尽其用”的用人理念，按照管理序列（M），技术序列（T），专业序列（P），销售序列（S），操作序列（O）分别建立了员工职业发展通道，通过岗位合理调动、晋升的动态管理，充分挖掘和发挥员工的特长，调动员工的工作积极性和创造性，开创企业发展和员工职业规划的新局面。

中圣管道管理序列职业发展通道	
职级	公司 - 适用职务
M14	董事长
M13	副董事长、总经理
M12	副董事长、总经理
M11	副总经理、职能总监
M10	副总经理、职能总监
M9	副总经理、职能总监、董秘、总经理助理、职能副总监
M8	董秘、总经理助理、职能副总监、高级部长
M7	部长、副部长、主任、科长
M6	部长、副部长、主任、科长、副主任、副科长、组长
M5	部长、副部长、主任、科长、副主任、副科长、组长
M4	副部长、主任、科长、副主任、副科长、组长、班长
M3	副主任、副科长、组长、班长
M2	班长
M1	班长

教育培训

人才是实现技术进步和行业发展的核心，培训是人才培养的手段，公司把员工培训作为人力资源管理的重要组成部分，在企业的战略规划中有着不可替代的作用。

为更好地开展工作，达到共同的发展目标，公司制定了《员工培训管理制度》，使员工通过有计划的学习获得知识、技能，使其能够按照预期的标准或超预期完成所承担的或将要承担的工作任务。除了针对性地培训，还开展涵盖整个组织的学习活动，为每个员工提供平等的接受培训的机会，为其个人和职业发展提供支持。2023年，制定了全年培训计划，100%得以实施。在培训的形式上采取了多种授课方式，如看视频，讲述，讨论交流等。

中圣管道培训数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
培训总投入	万元	8.16	5.07	7.80
培训人次	人次	1,806	1,086	2,675
培训次数	次	97	69	109
培训总时数	小时	5,646	3,863	6,904
员工培训覆盖率	%	100	100	100
每名员工的平均培训小时数	小时	14.2	10.4	22.1
职业技能发展培训人均培训小时数	小时	10.9	8.8	13.8

案例：2023年7月1日-7日

我公司组织开展新员工入职培训，培训内容主要包括企业文化、公司规章制度（人力资源和财务报销等制度）、厂区车间作业流程参观学习等，除此之外，还开展了一系列团队建设游戏，使新员工加快融入团队。



职业健康与安全

职业健康安全管理体系

人员死亡及以上责任事故 0 起； 火灾爆炸、交通安全责任事故 0 起；
无危险化学品泄漏事件发生； 无职业病（含急性工业中毒、辐射）责任事件；

职业危害因素检测率、合格率 100%，职业健康体检率 100%；
无直接经济损失 5 万元以上设施设备责任事故发生； 无一次性 3 人以上食物中毒责任事件的发生；
无防洪度汛责任事件； 无因处置不当，造成人员伤害治安事件发生；

人员千人重伤率 ≤ 1 ‰、人员千人事故伤害率 ≤ 6.6 ‰；

百万工时伤害严重率 ≤ 165 工作日； 全员岗位安全生产责任制制定率、执行率 100%；

全员相关岗位安全生产培训率、合格率达到 100%；

企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到 100%；

一般隐患、较大隐患排查按时整改完成率达到 100%，重大隐患管理符合“五定”要求。

公司已经通过 ISO 45001 环境管理体系评审认证。

中圣管道员工职业健康安全数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
安全生产投入	万元	172	154	159
工伤数据				
可记录事故事件	件	2	1	2
工伤损失工作日数	天	95	118	86
直属劳动力的损失工时严重事故率	-	0.159083	0.206225	0.173156
直属劳动力的损失工时事故率	-	3.349107	1.74767	4.02689



职业健康与安全教育

为了保障员工的安全和健康，以及减少工作场所事故和职业病的发生，公司在坚持常年广泛宣传安全知识的基础上，结合公司培训需求、制定培训计划，有序地推进安全教育培训。2023年，公司职业健康安全培训覆盖率为100%。

中圣管道员工安全培训数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
员工安全培训累计人次	人次	1,153	948	882
员工安全培训覆盖率	%	100	100	100
员工人均接受安全培训时数	小时	17	14	13

根据《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2023年全国“安全生产月”活动的通知》（安委办〔2023〕5号）要求，结合省（市）、园区和管道公司活动方案部署，在公司营造“人人管安全，人人要安全”的浓厚氛围，2023年6月，公司开展“安全生产月”“6·5”环境日活动。通过组织消防演练、急救救护培训及安全知识竞赛等，提高员工安全意识、加强安全生产管理、宣传安全知识、促进法制建设，保障员工的生命财产安全。

案例：急救救护安全培训

2023年6月12日，公司邀请滨江红十字会老师开展“急救救护安全培训”，培训项目为：AED使用操作、人工呼吸、伤口包扎、心肺复苏、气道异物排出。

参训人员全员考核通过，顺利取得“红十字会救护员证”



劳动保护与职业病管理

中圣管道通过持续识别岗位职业危害因素，为产生职业病危害的岗位提供口罩、耳塞、手套等劳动防护用品。在考虑员工的使用习惯和佩戴舒适度的前提下，采购配置优于国标的劳保用品，根据相关制度规定发放给员工并要求员工正确佩戴。

我们定期委托有资质的职业病防治机构，对厂区内的职业危害岗位进行监测，并出具鉴定报告。对报告中出现的异常状况，公司参考报告意见进行及时地整改，保证员工身体健康。

中圣管道职业病相关数据一览表

指标	单位	2023	2022	2021
职业病体检人数	人	134	126	156
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率(职业危害岗位)	人	100	100	100

我们为全体员工提供全员体检，并定期为特殊工种员工提供专项体检。我们建立了员工健康档案，持续保证员工职业健康。

报告期内，公司职业病产生率为“0”，职业禁忌证发生率为“0”。

安全预警和应急机制

公司坚持“预防为主、防救结合”原则，在做好常态风险管控的同时，认真做好应急准备工作。公司建立应急救援体系，成立了六个以厂长为总指挥的应急救援小组（应急指挥部、抢险救援组、警戒疏散组、医疗救护组、污染控制组、后勤保障组），并配备应急救援设备和器材，编制了《公司应急预案管理制度》等文件，加强日常监督检查，对健康安全隐患进行预警并实施有效管控。

公司依据《公司应急预案管理制度》，定期对在本公司经营活动产生的职业健康和安全风险识别及应急演练，确保公司员工在公司发生紧急突发事件时能以最快速度安全地撤离危险区域，最大限度地减少、降低损失，规定了紧急疏散应遵循的步骤。2023年度，公司共开展了16次安全应急演练，通过评估演练成果，不断提高安全事故应急响应和组织能力。



消防应急演练



09

公益慈善



中圣管道积极参与公益慈善活动，不断丰富完善志愿服务体系，鼓励和支持员工积极参与志愿者行动，贡献个人时间、技术与特长，汇聚点滴力量服务社区、关爱社会，为创建美好幸福社区贡献力量。



“中圣奖学金”颁奖仪式



组织无偿献血

案例：“爱卫有我、文明同行” -- 中圣管道党支部助力高新区文明典范城市创建

为响应党委号召，开展高新区文明典范城市创建党员参与其中活动，管道党支部四名党员同志积极报名，并于10月19日分批在“开源路--兴民南路”段巡查。

对于巡查过程中发现的问题及时上报，为高新区文明典范城市创建贡献了微薄之力。



GRI 指标索引表

使用说明	江苏中圣管道工程技术有限公司在 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI Standards	披露	位置
GRI2: 一般披露	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7 员工	用工情况
	2-9 管治架构和组成	公司管理架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	社会责任治理体系
	2-16 重要关切问题的沟通	民主管理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	总经理致辞
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德建设
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	民主管理
	2-27 遵守法律法规	公司治理
	2-28 协会的成员资格	行业合作
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方的识别与沟通	
2-30 集体谈判协议	民主管理	
GRI3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题评估
	3-2 实质性议题清单	实质性议题评估
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题评估
GRI205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	商业道德建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	商业道德建设
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争
GRI302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源管理
	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-4 降低能源消耗量	能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	能源管理

GRI Standards	披露	位置
GRI303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
	303-5 耗水	水资源管理
GRI305: 排放	3-3 实质性议题的管理	温室气体管理 废气管理
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	温室气体管理
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	温室气体管理
	305-5 温室气体减排量	温室气体
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废气管理
GRI306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	固废管理
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	固废管理
	306-3 产生的废弃物	固废管理
	306-5 进入处置的废弃物	固废管理
GRI308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应商准入
GRI401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	用工情况 薪酬与福利
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	用工情况
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬与福利
	401-3 育儿假	薪酬与福利
GRI403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全管理体系
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全预警和应急机制
	403-3 职业健康服务	劳动保护与职业病管理
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	民主管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全教育
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全教育
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	劳动保护与职业病管理
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全管理体系
403-9 工伤	职业健康安全管理体系	

SDGs 对标表

GRI Standards	披露	位置
GRI404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	助力员工发展
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	教育培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	教育培训
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	用工情况
GRI405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	用工情况
	405-1 管治机构与员工的多元化	用工情况
GRI413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	公益慈善
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	公益慈善
GRI414: 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应商准入
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	客户服务
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户满意度
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户服务
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	客户服务
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	客户隐私保护

SDGs	对应章节	SDGs	对应章节
	薪酬与福利 公益慈善		公平竞争 用工情况 民主管理
	/		总经理致辞 社会责任管理 客户服务 可持续供应链 环境保护 公益慈善
	总经理致辞 社会责任管理 绿色办公 助力员工发展 职业健康与安全 公益慈善		总经理致辞 社会责任管理 客户服务 可持续供应链 环境保护
	研发团队及人才培养 助力员工发展		废气管理 温室气体管理
	用工情况 员工关怀		/
	水资源管理 职业健康与安全		/
	总经理致辞 能源管理 温室气体管理		总经理致辞 公司简介 商业道德建设 民主管理 公益慈善
	公司简介 公司荣誉 公司治理 研发成果 民主管理		行业合作 客户服务 可持续供应链
	研发成果		